

Л.В. Гайдаренко, С.Ю. Симонов
L.V. Gaidarenko, S.Y. Simonov

МЕХАНИЗМЫ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА РОССИИ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ MECHANISMS OF FUNCTIONING OF THE RUSSIAN LABOR MARKET AT THE PRESENT STAGE

Аннотация:

Рассматриваются механизмы функционирования рынка труда на современном этапе в соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации». Анализируются проблемы системной занятости населения и роль государственного регулирования в данной области. Делается вывод, что изменение государственного регулирования и создание условий для устойчивого социально-экономического развития рынка труда неразрывно связаны с изменением уровня занятости населения через стимулирование сохранения и создания новых рабочих мест во всех секторах экономики, а также формирование рабочей силы, представляющей собой важнейший элемент при создании и регулировании рынка труда.

Ключевые слова: рынок, уровень безработицы, вопросы рынка труда, рабочие места, развитие, повышение эффективности.

Abstract:

The mechanisms of functioning of the labor market at the present stage are considered in accordance with the Federal Law of December 12, 2023. №. 565-FZ «On employment of the population in the Russian Federation». The problems of systemic employment of the population and the role of state regulation in this area are analyzed. It is concluded that the change in state regulation and the creation of conditions for sustainable socio-economic development of the labor market are inextricably linked with changes in the level of employment through stimulating the preservation and creation of new jobs in all sectors of the economy, as well as the formation of the workforce, which is an essential element in the creation and regulation of the labor market.

Keywords: market, unemployment rate, labor market issues, jobs, development, efficiency improvement.

В современных условиях система общественных отношений, направленных на согласование интересов работодателей и наемной рабо-

чей, является важнейшей частью развития рынка труда и основой обеспечения хорошего уровня доходов, благосостояния людей.

В настоящее время в России со стороны государственных структур управления уделяется особое внимание качеству жизни населения и социально-экономическим проблемам, в том числе проблемам рынка труда и занятости людей.

Суть экономической функции стимулирования рынка труда состоит в том, чтобы обеспечить нормальный процесс воспроизводства рабочей силы, а вследствие этого — улучшить денежное обращение в государстве в целом.

Однако сегодня в России существует множество проблем, которые влияют на развитие рынка труда. Среди них:

- наличие большого количества нелегальных работников, которые не имеют права на получение социальных выплат, не платят налоги и не вносят вклад в общественные фонды;

- необходимость внедрения новых технологий и перехода на новый уровень технологического развития страны, что влечет за собой необходимость во внедрении новых методов управления; в свою очередь, это должно привести к изменению основ рынка труда и структуры занятости населения;

- низкая правовая грамотность подавляющего числа наемных работников в Российской Федерации;

- слишком большой сегмент рабочих мест с низкой производительностью труда; одной из главных причин этой проблемы являются плохие условия труда, а также большая и продолжающая расти доля неформального сектора занятых.

Приведенные выше, а также ряд иных проблем на российском рынке труда способствовали тому, что на сегодняшний день вопросам разработки эффективной политики занятости населения уделяется огромное и пристальное внимание как со стороны представителей государственной власти, так и со стороны научных деятелей в области экономики.

Решение проблем станет возможным только в том случае, если правительство будет активно вкладываться в развитие экономики, в создание новых рабочих мест и реализацию системы социального обеспечения. Однако также важно тщательно выстроить углубленный план мер для улучшения профессиональной подготовки населения и оказания помощи в социальной адаптации работников разных секторов экономики.

Можно рассмотреть в качестве примеров два сценария развития ситуации на российском рынке труда.

Первый сценарий — стремительное развитие экономики и создание большого числа новых рабочих мест. В случае успешного раз-

вития экономики и активного привлечения внешних инвестиций возможно создание новых сфер производства и обслуживания, что, в свою очередь, приведет к снижению уровня безработицы. В такой ситуации российские наемные работники станут более конкурентоспособными и будут востребованы на российском и мировом рынках труда. При этом работодатели будут стараться привлечь наиболее квалифицированных специалистов и предоставлять им достойные условия труда и оплаты.

Второй сценарий развития ситуации на российском рынке труда — нестабильность сферы экономики и повышение уровня безработицы. В условиях недостаточного развития экономики, слабой конкурентоспособности многих российских отраслей производства и отсутствия реформ в сфере труда уровень безработицы может оставаться на высоком уровне. В такой ситуации многие люди будут вынуждены трудиться на неквалифицированных работах или на неофициальной основе. Низкий уровень заработных плат и нарушение прав работников могут привести к нестабильности на рынке труда и дополнительному негативно влиянию на экономическое развитие страны.

Высокий уровень безработицы является одной из главных проблем современного общества. Одним из возможных решений проблемы высокой безработицы является использование новых технологий и цифровых решений в сфере повышения занятости населения. Единичные цифровые технологии на данный момент уже используются на российском рынке труда, однако скорость реализации этих онлайн-сервисов и процессов не так уж высока, к тому же данные проекты являются слишком затратными как финансово, так и со стороны рабочей силы.

Одним из примеров применения новых технологий в сфере занятости может быть использование блокчейн-технологии для управления учетом труда и заработной платы. Блокчейн-технология может использоваться для упрощения процесса проверки информации о трудовых отношениях и для повышения прозрачности процесса оплаты труда.

Также важное место в решении проблемы высокой безработицы занимает развитие новых технологических отраслей, создание технологических промышленных кластеров и профессиональная переподготовка населения, чтобы люди могли приобрести необходимые знания и навыки для работы в новых секторах экономики. В свою очередь, такая переподготовка разнообразит кадровую базу и облегчит поиск нужных специалистов на рынке труда.

Таким образом, использование новых технологий и цифровых решений в сфере занятости является одним из путей решения проблемы высокой безработицы. Это поможет снизить уровень безработицы, улучшить условия труда и повысить качество жизни граждан.

Список литературы

1. Аношина Ю.В., Гайдаренко Л.В., Симонов С.Ю. Миграционные процессы в России: причины, факторы и последствия // Russian journal of management. 2022. № 2. С. 6—10.

2. Аношина Ю.Ф., Симонов С.Ю., Гайдаренко Л.В. The Changing Role of a Region in Providing Sustainable Innovation Development: Implications for Regional Policy // Сб. материалов Международной конференции по управлению деловой информацией (37-я IBIMA), Севилья, Испания, апрель 2021 г. ISBN 978-0-9998551-4-0.

3. Филатов В.В., Гайдаренко Л.В., Полянская О.А. Анализ системы корпоративного управления АО МХК «Еврохим» // Индустриальная экономика. 2021. № 5. С. 58—65.

4. Шовунова Н.Ю., Гайдаренко Л.В. Перспективные направления применения цифровых технологий в агропромышленном комплексе // Актуальные проблемы развития экономики и управления в современных условиях. Сб. материалов VI Международной научно-практической конференции, Москва, 29 ноября 2023 г. М., 2023. С. 122—130.

Сведения об авторах

Гайдаренко Лариса Викторовна, кандидат педагогических наук, доцент, кафедра менеджмента и государственного муниципального управления Московского государственного университета технологий и управления им. К.Г. Разумовского.

Симонов Сергей Юрьевич, кандидат экономических наук, доцент, кафедра финансов, бухгалтерского учета и экономической безопасности Московского государственного университета технологий и управления им. К.Г. Разумовского.

Information about the authors

Gaidarenko Larisa Viktorovna, Candidate of Pedagogical Sciences, Associate Professor, Department of Management and Public Municipal Administration, K.G. Razumovsky Moscow State University of Technology and Management.

Simonov Sergey Yuryevich, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor, Department of Finance, Accounting and Economic Security, K.G. Razumovsky Moscow State University of Technology and Management.